

RISULTATI OTTENUTI/ ESPERIENZE DI CHI HA USUFRUITO DEI FONDI IN ITALIA

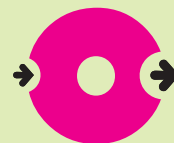
Dal 2006 al 2007, i dati INPS hanno registrato un aumento delle adesioni ai Fondi Interprofessionali, sia in numero di imprese che di lavoratori dipendenti. Precisamente i dati riportano che nella nostra nazione 6 milioni di lavoratori ogni anno si aspettano di poter partecipare a Piani formativi finanziati dai Fondi. Ad oggi, si può stimare che in Italia circa il 40% delle imprese private con dipendenti abbia aderito ad uno dei Fondi Paritetici esistenti e nessun settore produttivo sembra essere escluso. (Fonte: Rapporto 2007 sulla Formazione Continua, ISFOL).

Se diamo uno sguardo alla distribuzione territoriale, viene confermata una penetrazione di gran lunga maggiore nelle Regioni del Nord (in Veneto e in Friuli, dove si supera il 50%, ma soprattutto in Emilia Romagna e in Trentino Alto Adige dove ci si attesta addirittura su percentuali maggiori del 60%). Incidenze superiori al 40% le troviamo poi solo in Piemonte e in Lombardia, ma anche al Sud, in Molise e Sardegna. La Calabria è ferma ad appena il 23,7% ed è agli ultimi posti tra le regioni italiane assieme ad Abruzzo e Liguria.

I Fondi offrono numerosi esempi positivi, si pensi al primo istituto: il Fondo Artigianato Formazione. I corsi attivati ogni anno nell'ambito di tale fondo hanno l'obiettivo di favorire le condizioni per rendere possibile lo sviluppo delle pratiche formative che qualificano ulteriormente il lavoro dell'artigianato nel sistema delle politiche del lavoro.

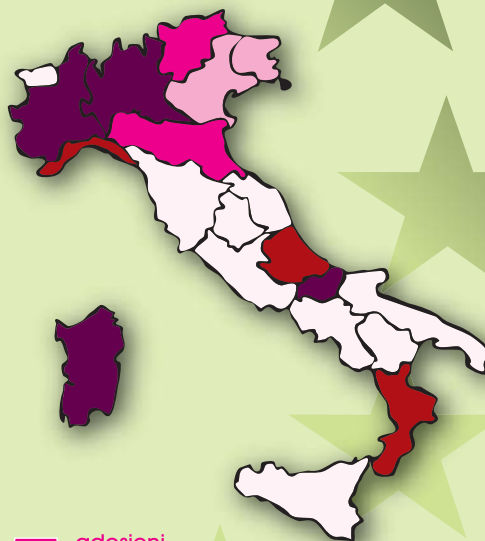
I dati raccolti evidenziano come ciascun fondo ha reso semplice ed accessibile alle aziende (anche quelle di piccole dimensioni) e ai lavoratori, l'utilizzo della formazione, leva indispensabile per favorire l'innovazione e lo sviluppo.

In generale l'esperienza dei Fondi Interprofessionali certamente costituisce un'importante opportunità per tutte le imprese e i lavoratori interessati, arricchendo la gamma delle politiche di intervento per la competitività e la crescita del sistema produttivo italiano.



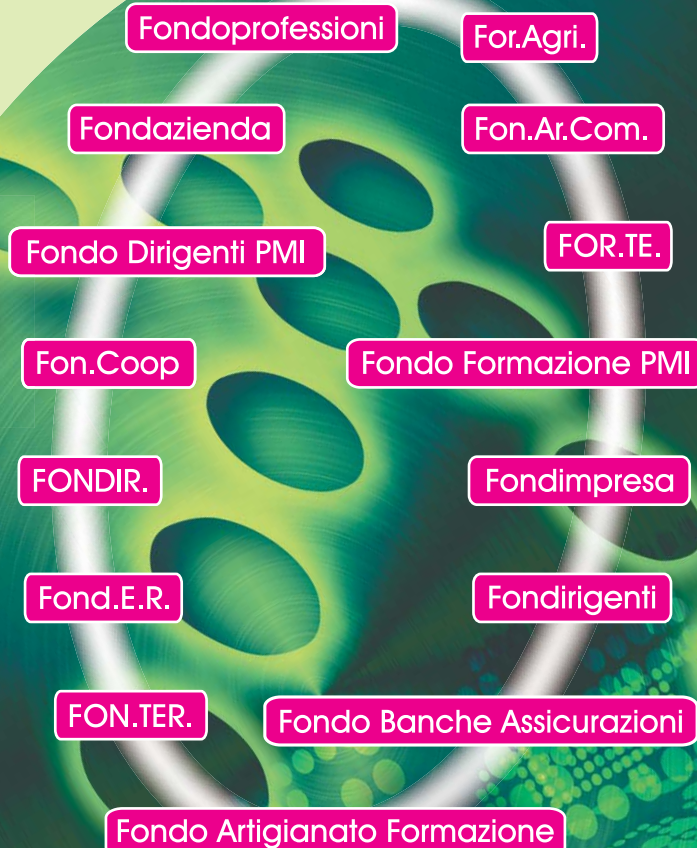
SERVIZIO
ORIENTAMENTO
E FABBISOGNO
FORMATIVO

**I FONDI INTERPROFESSIONALI:
UNO STRUMENTO A FAVORE DELL'AZIENDA**



- adesioni maggiori del 60%
- adesioni maggiori del 50%
- adesioni maggiori del 40%
- adesioni minori del 30%

ADESIONI
REGIONALI
AI FONDI
PARITETICI
INTERPROFESSIONALI



INFORMATIVA
FONDI
INTERPROFESSIONALI

WWW.ABRACALABRIA.COM

INFORMATIVA FONDI INTERPROFESSIONALI

COSA SONO I FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI: OBIETTIVI E DESTINATARI

Sono il primo tentativo di introdurre in Italia, un sistema di formazione continua che coinvolge l'impresa rafforzando la propria competitività e rappresentano una grande occasione per migliorare le competenze dei lavoratori.

I Fondi Interprofessionali per la formazione continua sono organismi di natura associativa promossi dalle organizzazioni sindacali e datoriali che hanno come obiettivo quello di finanziare Piani formativi che le imprese in forma singola o associata decideranno di realizzare per i propri dipendenti.

I Fondi promuovono e finanziano:

- piani formativi aziendali, territoriali o settoriali, concordati tra le Parti Sociali;
- attività di sostegno ai Piani per la Formazione Continua;
- attività di qualificazione e di riqualificazione per le figure professionali di specifico interesse del settore Terziario, nonché per lavoratori a rischio di esclusione dal mercato del lavoro;
- azioni individuali di formazione continua dei lavoratori dipendenti;
- promuove interventi di formazione continua sull'igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro per gli aspetti non disciplinati e finanziati dalle specifiche disposizioni in materia.



I FONDI INTERPROFESSIONALI	SETTORI INTERESSATI	ORGANIZZAZIONI PROMOTRICI
Fondo Artigianato Formazione Fondo per la formazione continua nelle imprese artigiane	Artigianato Piccole e medie imprese	Confartigianato, Cna, Casartigiani, Clai, Cgil, Cisl, Uil
Fon.Coop Fondo per la formazione continua nelle imprese cooperative	Cooperazione	A.G.C.I., Confcooperative, Legacoop, Cgil, Cisl, Uil
Fondimpresa Fondo per la formazione continua	Industria	Confindustria, Cgil, Cisl, Uil
Fondo Dirigenti PMI Fondo per la formazione professionale continua dei dirigenti delle piccole e medie imprese industriali	Piccole e medie imprese industriali	Confapi e Federmanager
Fondo Formazione PMI Fondo per la formazione continua per le piccole e medie imprese	Industria	Confapi, Cgil, Cisl, Uil
FONDIR. Fondo per la formazione continua dei dirigenti del terziario	Terziario, commercio, turismo, servizi, credito-finanziario, assicurativo, logistica-spedizioni-trasporto	Confcommercio, Abi, Ania, Confetra, Fendac, Federdirigenticredito, Sinfub, Fidia
FOR.TE. Fondo per la formazione continua del terziario	Commercio, turismo, servizi, credito-finanziario, assicurativo, logistica-spedizioni-trasporto	Confcommercio, Abi, Ania, Confetra, Fendac, Federdirigenticredito, Sinfub, Fidia
Fondirigenti Fondirigenti Giuseppe Talliercio (Fondazione per la formazione alla dirigenza nelle imprese industriali)	Industria	Confindustria e Federmanager
FON.TER. Fondo per la formazione continua dei lavoratori dipendenti nelle imprese del settore terziario	Commercio, Turismo, Socio - Sanitario e Servizi	CONFESERCENTI, Cgil, Cisl, Uil
Fondoprofessioni Fondo per la formazione continua negli Studi Professionali	Studi Professionali e aziende ad essi collegate	Consip, Confprofessioni, Confedertecnica, Cipa, Cgil, Cisl, Uil
Fond.E.R. Fondo per la formazione continua negli Enti Religiosi	Scuola, Socio-Sanitario Assistenziale-Educativo	A.G.I.D.A.E., Cgil, Cisl e Uil
Fon.Ar.Com. Fondo per la formazione continua nei comparti del terziario, dell'artigianato e delle piccole e medie imprese	Terziario, artigianato, piccole e medie imprese	C.I.F.A. e CONF.S.A.L.
For.Agr. Fondo di settore per la formazione professionale continua in agricoltura	Agricoltura	Confagricoltura, Coldiretti, Cia, Cgil, Cisl, Uil e CONFEDERDIA
Fondazienda Fondo per la formazione continua dei quadri e dipendenti dei comparti del commercio, turismo, servizi, artigianato e piccola e media impresa	Commercio, turismo, servizi, artigianato e piccola e media impresa.	CONFETERZIARIO, CIU e CONFLAVORATORI
Fondo Banche Assicurazioni	Credito-finanziario, assicurativo	ABI, ANIA, Cgil, Cisl e Uil

COME SI ADERISCE A UN FONDO INTERPROFESSIONALE

L'impresa aderisce ai Fondi Interprofessionali in modo volontario. L'adesione non comporta alcuna spesa aggiuntiva per l'impresa: parte del contributo ordinariamente versato all'INPS verrà trasferito dall'INPS stesso al Fondo prescelto dall'impresa.

La norma fissa al 31 ottobre di ogni anno il termine per esprimere le adesioni ai Fondi i cui effetti finanziari e contributivi si produrranno dal 1° gennaio dell'anno successivo. Ogni impresa può aderire solamente ad un Fondo, anche di settore diverso da quello di appartenenza.

Per i datori di lavoro che non aderiscono ai Fondi Paritetici Interprofessionali resta fermo l'obbligo di versare all'INPS il contributo integrativo secondo le consuete modalità.



LA NORMATIVA SUI FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI

La normativa che regola i Fondi Interprofessionali è composta da un insieme di leggi e circolari di cui la principale è:

la Legge 388/2001 (Art. 118) e successive modificazioni (art. 48 Legge 289/2002)

A questa normativa generale, si aggiungono i decreti che negli anni hanno riconosciuto nuovi Fondi, successivi ai primi creati, sino ad arrivare ad un totale di 14 Fondi attualmente attivi.



I Fondi Paritetici Interprofessionali.
 Un contributo alla crescita aziendale.

www.provincia.cs.it

I Fondi Paritetici Interprofessionali. **Un contributo alla crescita aziendale.**

I Fondi Paritetici Interprofessionali per la formazione continua sono organismi di natura associativa promossi dalle organizzazioni di rappresentanza delle Parti Sociali, attraverso specifici accordi stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori.

Gli obiettivi sono aumentare la competitività delle imprese e potenziare l'occupabilità dei lavoratori attraverso piani formativi aziendali, settoriali e territoriali.

La invitiamo a partecipare al convegno che abbiamo organizzato per meglio spiegare l'utilizzo dei fondi a disposizione delle aziende.

4 novembre 2008, ore 15.30

Castrovillari, Protoconvento Francescano

Programma:

ore 15,30 Saluti

Franco Blaiotta **Sindaco di Castrovillari**

Pierpaolo Nucerito **Area Manager I.G.D. Spa , Assessore Comune di Castrovillari**

ore 16,00

introduce e coordina i lavori **Lucio Sconza Dirigente del Settore Formazione Professionale - Provincia di Cosenza**

Valerio Paduano **Responsabile Business Unit Progettazione Sviluppo Locale Promidea Soc. Coop.**

Teresa Gualtieri **Responsabile Servizio Formazione Crotone Sviluppo**

Orlando Bonadiaz **Segretario Generale Territoriale CGIL**

Francesco Mancuso **Responsabile Formazione FondoProfessioni**

Liberato Passarelli **Presidente dell'Ordine dei Commercialisti di Castrovillari**

Conclusioni

Mimmo Bevacqua **Vice Presidente della Provincia di Cosenza**

www.provincia.cs.it

